

Inleiding

Algemeen

Met ingang van 2020 kennen wij voor de premie Algemeen werkloosheidsfonds (Awf) 2 percentages: de premie Awf laag (hierna: lage premie) en de premie Awf hoog (hierna: hoge premie), waarbij het verschil thans 5 procentpunten bedraagt.

De lage premie is van toepassing wanneer aan 3 voorwaarden wordt voldaan:

- er is sprake van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd
- de arbeidsovereenkomst is schriftelijk
- er is geen sprake van een oproepovereenkomst

In de aangifte loonheffingen worden deze voorwaarden met een J / N indicatie in de volgende 3 indicatierubrieken uitgevraagd. Voor de lage premie moeten de indicaties dan als volgt zijn opgegeven:

- Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd J
- Schriftelijke arbeidsovereenkomst J
- Oproepovereenkomst N

Als 1 of meer van deze indicaties anders luiden is de hoge premie van toepassing.

In afwijking hierop geldt in de volgende situaties altijd de lage premie:

- voor werknemers met een leerwerkovereenkomst op grond van de Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL)
- voor werknemers die bij aanvang van het aangiftetijdvak jonger zijn dan 21 jaar en in dat aangiftetijdvak maximaal 48 verloonde uren (vierweken aangifte) c.q. 52 verloonde uren (maandaangifte) hebben
Let op! Deze urennorm geldt per aangiftetijdvak.
- voor uitkeringen werknemersverzekeringen: uitkeringen door UWV, betalingen door een eigenrisicodragers ZW en WGA en werkgeversbetalingen

In de aangifte loonheffingen vindt het opgeven van premie Awf plaats door middel van de volgende rubrieken:

Nominatief

- Aanwas in het cumulatieve premieloon Awf laag
- Aanwas in het cumulatieve premieloon Awf hoog
- Aanwas in het cumulatieve premieloon Awf herzien
- Premie Awf laag
- Premie Awf hoog
- Premie Awf herzien

Collectief (d.w.z. de tellingen van nominatief op de gebruikelijke wijze)

- Totaal aanwas in het cumulatieve premieloon Awf laag
- Totaal aanwas in het cumulatieve premieloon Awf hoog
- Totaal aanwas in het cumulatieve premieloon Awf herzien
- Totaal premie Awf laag
- Totaal premie Awf hoog
- Totaal premie Awf herzien

Herzien

Herziening van premie betreft de wijziging met terugwerkende kracht van de lage AWf-premie in de hoge premie.

Er zijn vier situaties van herziening waardoor met terugwerkende kracht de lage premie herzien moet worden naar de hoge premie. Dit betreft de volgende vier situaties:

1. De dienstbetrekking eindigt binnen 2 maanden na aanvang.
2. De werknemer krijgt binnen een kalenderjaar meer dan 30% meer uren verloond dan contractueel voor dat jaar is overeengekomen.
3. De werknemer krijgt binnen een jaar na aanvang van de dienstbetrekking een (herleefde) WW-uitkering.
4. De werknemer krijgt opnieuw een (herleefde) WW-uitkering, terwijl maximaal een jaar eerder bij dezelfde werkgever het lage percentage voor herziening in aanmerking kwam. Deze eerdere herziening vond plaats, omdat dezelfde werknemer binnen een jaar na de aanvang van de dienstbetrekking een (herleefde) WW-uitkering kreeg uit hoofde van diezelfde dienstbetrekking.

Let op! De situaties 3 en 4 zijn voorsnog niet van toepassing.

In 2021 zal worden onderzocht of, en zo ja wanneer, de herzieningssituaties 3 en 4 alsnog in werking treden.

In de hiervoor genoemde situaties 1 en 2 moet zowel in het collectieve deel als in het nominatieve deel van de loonaangifte de herziening van de lage premie naar de hoge premie worden vermeld. Dit betekent dat de alsnog verschuldigde hoge premie en het bijbehorende premieloon in het nominatieve deel van de aangifte worden opgenomen in de rubriek Premie AWf herzien respectievelijk Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien. Het reeds aangegeven premieloon (Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag) en premie (Premie AWf laag) worden op nul gesteld. Dit werkt ook door in het collectieve deel van de aangifte. Dit is conform de reguliere correctiesystematiek.

De indicaties arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, schriftelijke arbeidsovereenkomst en oproepovereenkomst mogen niet gecorrigeerd worden omdat deze waardes op het moment van doen van aangifte correct zijn aangegeven en niet wijzigen. De gegevens blijven gelijk.

N.B. Het betreft altijd een herziening van de lage naar de hoge premie over het (de) reeds aangegeven tijdvak(ken).

In de praktijk dient herziening plaats te vinden door middel van het indienen van een correctiebericht over verstreken aangifteperiodes door de werkgever bij de Belastingdienst. In sommige uitzonderlijke, specifiek aangewezen situaties kan deze “herziening” plaatsvinden bij het indienen van de initiële aangifte. Zie de cases H, J, K en M.

In de aangifte loonheffingen vindt het opgeven van de herziene premie AWf plaats door middel van de volgende rubrieken:

Nominatief

- Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag (op nul stellen)
- Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien
- Premie AWf laag (op nul stellen)
- Premie AWf herzien

Collectief (d.w.z. de tellingen van nominatief op de gebruikelijke wijze)

- Totaal aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag
- Totaal aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien
- Totaal premie AWf laag
- Totaal premie AWf herzien

Berekening herziening in verband met meer dan 30% extra verloonde uren

De werkgever en werknemer komen samen de gebruikelijke arbeidsduur contractueel overeen. Het aantal verloonde uren kan echter hoger liggen dan de overeengekomen omvang van de te verrichten arbeid, bijvoorbeeld door overwerk. De werkgever geeft de overeengekomen vaste arbeidsomvang per week en het aantal daadwerkelijk verloonde uren per aangiftetijdvak aan in de loonaangifte. Om omzeiling van de hoge premie tegen te gaan dient te worden voorkomen dat vaste contracten worden aangegaan met een (zeer) beperkt aantal vaste uren en in de praktijk structureel overwerk wordt ingezet als flexibele arbeid. Daarom wordt ten aanzien van een werknemer waarvoor de werkgever in een kalenderjaar meer dan 30% extra uren heeft verloond ten opzichte van het aantal uren dat voortvloeit uit de overeengekomen arbeidsomvang in dat jaar, de lage AWf premie herzien. De werkgever moet alsnog de hoge AWf premie afdragen over het gehele kalenderjaar of over de periode dat de dienstbetrekking gedurende het kalenderjaar heeft bestaan. Om te berekenen of deze situatie op een werknemer van toepassing is, moet de verhouding tussen het aantal verloonde uren en de totale overeengekomen arbeidsomvang in een kalenderjaar worden berekend.

Verloonde uren

Om het aantal verloonde uren per kalenderjaar te bepalen worden eerst de verloonde uren uit alle aangiftetijdvakken en alle dienstbetrekkingen tussen de betreffende werkgever en de werknemer in een kalenderjaar bij elkaar opgeteld.

Overeengekomen arbeidsomvang

Om de overeengekomen omvang van de te verrichten arbeid te bepalen worden daarna achtereenvolgens de volgende stappen doorlopen:

- i. Per aangiftetijdvak wordt, om de vaste arbeidsomvang van het aangiftetijdvak te berekenen, het aantal contracturen per week, zoals opgegeven in de loonaangifte vermenigvuldigd met 4 indien de werkgever een aangiftetijdvak per 4 weken hanteert, met 13/3 indien de werkgever een aangiftetijdvak per maand hanteert, met 26 indien de werkgever een aangiftetijdvak per halfjaar hanteert en met 52 indien de werkgever een aangiftetijdvak van een jaar hanteert. De overeengekomen arbeidsomvang wordt per aangiftetijdvak rekenkundig afgerond op twee decimalen.
- ii. Bestaat de dienstbetrekking een deel van het aangiftetijdvak dan moeten de contracturen worden vermenigvuldigd met het aantal kalenderdagen dat de dienstbetrekking in dat aangiftetijdvak heeft bestaan gedeeld door zeven. De overeengekomen arbeidsomvang wordt per aangiftetijdvak rekenkundig afgerond op twee decimalen.
- iii. Om de overeengekomen vaste arbeidsomvang per kalenderjaar te bepalen, wordt het totaal van de omvang per aangiftetijdvak in dat kalenderjaar bij elkaar opgeteld.

Het kan voorkomen dat de overeengekomen arbeidsomvang verandert gedurende het aangiftetijdvak. In dat geval dienen werkgevers volgens de instructies van de Belastingdienst bij het invullen van de contracturen in de loonaangifte uit te gaan van de situatie op de laatste dag van het aangiftetijdvak of, indien de dienstbetrekking eerder beëindigd is, de laatste dag van de dienstbetrekking. Voor de toepassing van deze regeling wordt uitgegaan van wat is opgegeven in de loonaangifte en wordt dus geen rekening gehouden met mogelijke wijzigingen in de overeengekomen arbeidsomvang gedurende het aangiftetijdvak.

Om vast te stellen of meer dan 30% meer uren zijn verloond, moet vervolgens de verhouding tussen het aantal verloonde uren en de overeengekomen arbeidsomvang per kalenderjaar worden berekend. Hiertoe moet het aantal verloonde uren gedeeld worden door de overeengekomen arbeidsomvang per kalenderjaar, minus één. Daaruit volgt een percentage. Dit percentage wordt naar beneden afgerond op een heel percentage.

Berekening overeengekomen arbeidsomvang van gemiddeld 35 uur per week

De 30% herzieningssituatie geldt niet indien de overeengekomen arbeidsomvang van de vaste arbeidsovereenkomst gemiddeld 35 uur per week of meer bedraagt in een kalenderjaar. Om te bepalen of daarvan sprake is, moet de totale overeengekomen arbeidsomvang gedeeld worden door de duur van de dienstbetrekking in het kalenderjaar uitgedrukt in weken. De totale overeengekomen arbeidsomvang wordt berekend zoals hierboven staat beschreven. Het aantal weken dat een werknemer in een kalenderjaar in dienst is geweest wordt berekend door het aantal kalenderdagen dat er tussen de werkgever en de werknemer één of meer dienstbetrekkingen heeft (hebben) bestaan te delen door zeven. Dit getal wordt rekenkundig afgerond op twee decimalen. Om de gemiddelde overeengekomen omvang van de te verrichten arbeid te berekenen wordt de totale omvang van overeengekomen arbeiduur gedeeld door het aantal weken. Dit wordt naar boven afgerond op hele uren. Dienstbetrekkingen waarop niet het lage premiepercentage van toepassing is, worden buiten beschouwing gelaten bij de berekening.

Index voorbeelden

CASES	
A regulier	Reguliere aangifte die voldoet aan de voorwaarden voor de lage premie
B regulier	Reguliere aangifte die niet voldoet aan de voorwaarden voor de lage premie
C regulier	Twee dienstverbanden bij dezelfde werkgever, waarbij voor het ene dienstverband de lage AWf premie geldt en voor de andere de hoge AWf premie.
D regulier	Uitkering werkgeversbetaling naast loon in twee inkomstenverhoudingen
E regulier	Uitkering werkgeversbetaling naast loon in één inkomstenverhouding
F regulier	Voorwaarden voor de lage AWf premie wijzigen, waardoor de hoge AWf premie is verschuldigd, zonder herzien
G regulier	Bepaling hoogte AWf premie voor werknemer jonger dan 21 jaar
H herzien	Herzien lage premie situatie 1; De dienstbetrekking eindigt binnen 2 maanden na aanvang.
I herzien	Herzien lage premie situatie 2; De werknemer krijgt binnen een kalenderjaar meer dan 30% meer uren verloond dan contractueel voor dat jaar is overeengekomen.
J herzien	Herzien lage premie situatie 3; De werknemer krijgt binnen een jaar na aanvang van de dienstbetrekking een (herleefde) WW-uitkering.
K herzien	Herzien lage premie situatie 3; De werknemer krijgt binnen een jaar na aanvang van de dienstbetrekking een (herleefde) WW-uitkering.
L herzien	Herzien lage premie situatie 3; De werknemer krijgt binnen een jaar na aanvang van de dienstbetrekking bij werkgever A een (herleefde) WW-uitkering op grond van een arbeidsoverkomst bij werkgever B.
M herzien	Herzien lage premie situatie 4; De werknemer krijgt opnieuw een (herleefde) WW-uitkering, terwijl maximaal een jaar eerder bij dezelfde werkgever het 2 lage percentage voor herziening in aanmerking kwam. Deze eerdere herziening vond plaats, omdat dezelfde werknemer binnen een jaar na de aanvang van de dienstbetrekking een (herleefde) WW-uitkering kreeg uit hoofde van diezelfde dienstbetrekking.
N correctie	Corrigeren van AWf-premie, maar niet van herzien

Case A

Voorbeeld: Reguliere aangifte die voldoet aan voorwaarden voor de lage AWf-premie

Een werknemer treedt per 1 maart 2020 bij u in dienst.
Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is.
U hanteert de lage AWf premie.
U doet maandaangifte en het maandloon is € 1.000.
Stel de lage AWf premie is 3% en de hoge AWf premie is 8% (fictieve percentages)

Voor deze werknemer geeft u de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	mrt-20	apr-20	... enz ...
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J
Oproepovereenkomst	N	N	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Premie AWf laag	€ 30,00	€ 30,00	€ 30,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Case B

Voorbeeld: Reguliere aangifte die niet voldoet aan voorwaarden voor de lage AWf-premie

Een werknemer treedt per 1 maart 2020 bij u in dienst.
Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die een oproepovereenkomst is.
U hanteert de hoge AWf premie.
U doet maandaangifte en het maandloon is € 1.000.
Stel de lage AWf premie is 3% en de hoge AWf premie is 8% (fictieve percentages)

Voor deze werknemer geeft u de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	mrt-20	apr-20	... enz ...
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J
Oproepovereenkomst	J	J	J
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Premie AWf hoog	€ 80,00	€ 80,00	€ 80,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Case C

Voorbeeld: Twee dienstverbanden bij dezelfde werkgever, waarbij voor het ene dienstverband de lage AWf premie geldt en voor de andere de hoge AWf premie.

Een werknemer treedt per 1 maart 2020 bij u in dienst.

Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is (hierna vast contract) voor 20 uur per week.

U hanteert voor dit loon de lage AWf premie.

Daarnaast treedt hij in dienst op basis van een nulurencontract. Hierop is de hoge premie van toepassing.

U doet maandaangifte voor twee inkomstenverhoudingen. Het maandloon van het vaste contract is € 1.000 en het loon van het nulurencontract wisselt per tijdvak.

Stel de lage AWf premie is 3% en de hoge AWf premie is 8% (fictieve percentages)

Voor deze werknemer geeft u de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte (verplicht in twee inkomstenverhoudingen):

Inkomstenverhouding 1 (vast contract)

Tijdvak	mrt-20	apr-20	... enz ...
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J
Oproepovereenkomst	N	N	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Premie AWf laag	€ 30,00	€ 30,00	€ 30,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Inkomstenverhouding 2 (nulurencontract)

Tijdvak	mrt-20	apr-20	... enz ...
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J
Oproepovereenkomst	J	J	J
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 300,00	€ 400,00	€ 500,00
Premie AWf hoog	€ 24,00	€ 32,00	€ 40,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Het naast elkaar bestaan van twee dienstbetrekkingen bij dezelfde werkgever waarop verschillende premies AWf (laag/hoog) van toepassing zijn, is geoorloofd.

Let op! Aan het eind van het jaar moet beoordeeld worden of de herzieningssituatie 30% van toepassing is. Als dat het geval is moet de lage premie van dienstverband met het vaste contract worden herzien met terugwerkende kracht (zie voorbeeld 7 bij case I)

Case D

Voorbeeld: Uitkering werkgeversbetaling naast loon in twee inkomstenverhoudingen

Op uitkeringen werknemersverzekeringen is altijd de lage AWf premie van toepassing. Dit geldt ook voor werkgevers die de uitkering als werkgeversbetaling doorbetalen of als eigenrisicodragers ZW of WGA betalen aan de (ex)werknemer.

Een werknemer treedt per 1 maart 2020 bij u in dienst.
Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is.
U hanteert voor dit loon de hoge AWf premie.
Tevens ontvangt deze werknemer een WAO-uitkering als werkgeversbetaling. Hierop is de lage premie van toepassing.

U doet maandaangifte en het maandloon is € 700 en de uitkering als werkgeversbetaling is € 300.
Stel de lage AWf premie is 3% en de hoge AWf premie is 8% (fictieve percentages)

Voor deze werknemer geeft u de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Inkomstenverhouding 1 (loon)

Tijdvak	mrt-20	apr-20	... enz ...	
Code soort ikv	15	15	15	(= loon of salaris niet 11, 13 of 17)
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	N	N	N	
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J	
Oproepovereenkomst	N	N	N	
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Premie AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 700,00	€ 700,00	€ 700,00	
Premie AWf hoog	€ 56,00	€ 56,00	€ 56,00	
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	

Inkomstenverhouding 2 (WAO-uitkering als werkgeversbetaling)

Tijdvak	mrt-20	apr-20	... enz ...	
Code soort ikv	32	32	32	(= WAO-uitkering)
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	niet aanleveren	niet aanleveren	niet aanleveren	
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	niet aanleveren	niet aanleveren	niet aanleveren	
Oproepovereenkomst	niet aanleveren	niet aanleveren	niet aanleveren	
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 300,00	€ 300,00	€ 300,00	
Premie AWf laag	€ 9,00	€ 9,00	€ 9,00	
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Premie AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	

Case E

Voorbeeld: Uitkering werkgeversbetaling naast loon in één inkomstenverhouding

Op uitkeringen werknemersverzekeringen is altijd de lage AWf premie van toepassing. Dit geldt ook voor werkgevers die de uitkering als werkgeversbetaling doorbetalen of als eigenrisicodrager ZW of WGA betalen aan de (ex)werknemer.

Een werknemer treedt per 1 maart 2020 bij u in dienst.

Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is.

U hanteert voor dit loon de hoge AWf premie.

Tevens ontvangt deze werknemer een WAO-uitkering als werkgeversbetaling. Hierop is de lage AWf premie van toepassing.

U doet maandaangifte en het maandloon is € 700 en de uitkering als werkgeversbetaling is € 300.

Stel de lage AWf premie is 3% en de hoge AWf premie is 8% (fictieve percentages)

Voor deze werknemer geeft u de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Inkomstenverhouding 1 (loon én werkgeversbetaling)

Tijdvak	mrt-20	apr-20	... enz ...
Code soort ikv	15	15	15
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	N	N	N
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J
Oproepovereenkomst	N	N	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 1.000,00*	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Premie AWf hoog	€ 65,00*	€ 65,00	€ 65,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

(= loon of salaris niet 11, 13 of 17)

* Het loon + de uitkering wordt opgegeven als aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog.

Over het loon is de hoge AWf premie verschuldigd of wel 8% van € 700 = € 56.

Over de uitkering is de lage AWf premie verschuldigd of wel 3% van € 300 = € 9.

Het totaal van de verschuldigde AWf premie = € 65, deze wordt opgegeven in de rubriek Premie AWf hoog.

Case F

Voorbeeld: Voorwaarden voor de lage AWf premie wijzigen, waardoor de hoge AWf premie is verschuldigd, zonder herzien

Een werknemer treedt per 1 maart 2020 bij u in dienst.

Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is.

Deze werknemer gaat met ingang van 20 september 2020 op een nulurencontract werken. Dit is een oproepovereenkomst.

Vanaf dat moment wijzigt in de inkomstenperiode de indicatie Oproepovereenkomst in 'J'. Over al het loon dat vanaf 1 oktober 2020, oftewel het eerstvolgende aangiftetijdvak, wordt genoten bent u de hoge premie verschuldigd.

Dus ook als er sprake is van een nabetaling over een periode vóór 1 oktober, die wordt genoten na 1 oktober, bent u over die nabetaling de hoge AWf premie verschuldigd.

U doet maandaangifte en het maandloon is € 1.000.

Stel de lage AWf premie is 3% en de hoge AWf premie is 8% (fictieve percentages)

Voor deze werknemer geeft u de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	mrt-20	apr-20	... enz ...	sep-20*	okt-20
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J	J	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J	J	J
Oproepovereenkomst	N	N	N	N	J
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 0,00
Premie AWf laag	€ 30,00	€ 30,00	€ 30,00	€ 30,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.000,00
Premie AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 80,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

* Vanaf 20 september wijzigt in de **inkomstenperiode** de indicatie Oproepovereenkomst in 'J'.

N.B. De premie die geldt op de eerste dag van het aangiftetijdvak blijft gedurende dat hele aangiftetijdvak gelden, ook al doet zich tijdens dat aangiftetijdvak een wijziging voor in de indicaties. Als dit tot een wijziging leidt van de hoogte van de premie, dan geldt die andere premie pas vanaf het eerstvolgende aangiftetijdvak.

U wijzigt dus niet per loontijdvak.

Case G

Voorbeeld: Bepaling hoogte AWf premie voor werknemer jonger dan 21 jaar

Vb 1 *Werknemer jonger dan 21 jaar, tijdelijk dienstverband en aangiftetijdvak maand*

U heeft een werknemer, jonger dan 21 jaar, in dienst. Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (12 uur per week) en geen oproepovereenkomst. Deze arbeidsovereenkomst loopt van 1 januari 2020 tot en met 30 juni 2020.

In de maanden januari tot en met juni 2020 zijn de verloonde uren:

Januari - 52 uur
 Februari - 48 uur
 Maart - 56 uur
 April - 48 uur
 Mei - 52 uur
 Juni - 56 uur

U doet maandaangifte en het uurloon is € 10.

Stel de lage AWf premie is 3% en de hoge AWf premie is 8% (fictieve percentages)

De verloonde uren in de maanden januari, februari, april en mei zijn ten hoogste 52, daarom past u over deze maanden de lage AWf premie toe.

De verloonde uren in de maanden maart en juni zijn meer dan 52, daarom past u op het loon in deze maanden de hoge AWf premie toe.

Voor deze werknemer geeft u voor de maanden januari 2020 tot en met juni 2020 de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	jan-20	feb-20	mrt-20	apr-20	mei-20	jun-20
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	N	N	N	N	N	N
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J	J	J	J
Oproepovereenkomst	N	N	N	N	N	N
Aantal verloonde uren	52	48	56	48	52	56
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 520,00	€ 480,00	€ 0,00	€ 480,00	€ 520,00	€ 0,00
Premie AWf laag	€ 15,60	€ 14,40	€ 0,00	€ 14,40	€ 15,60	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 560,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 560,00
Premie AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 44,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 44,80
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Vb 2

Werknemer jonger dan 21 jaar, tijdelijk dienstverband en aangiftetijdvak vier weken

U heeft een werknemer, jonger dan 21 jaar, in dienst. Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (10 uur per week) en geen oproepovereenkomst.

Deze arbeidsovereenkomst loopt van 1 januari 2020 tot en met 30 juni 2020.

N.B. Bij onder andere een uitzendbureau moet een werknemer weekbriefjes inleveren. Door het te laat inleveren van deze briefjes kan een 4-wekenaangifte soms de verloonde uren en verloning bevatten die op een eerdere aangifteperiode betrekking hebben.

In de eerste 7 periodes van 2020 zijn de volgende uren

per periode verloond:

1e 4-weken tijdvak - 50 uur

2e 4-weken tijdvak - 40 uur

3e 4-weken tijdvak - 36 uur

4e 4-weken tijdvak - 48 uur

5e 4-weken tijdvak - 51 uur

6e 4-weken tijdvak - 39 uur

7e 4-weken tijdvak - 25 uur

U doet vierwekenaangifte en het uurloon is € 10.

Stel de lage AWf premie is 3% en de hoge AWf premie is 8% (fictieve percentages)

De verloonde uren in de 2e, 3e, 4e, 6e en 7e periode zijn ten hoogste 48, daarom past u over al het loon in deze periodes de lage AWf premie toe.

De verloonde uren in de 1e en 5e periode zijn meer dan 48, daarom past u op al het loon in deze periodes de hoge AWf premie toe.

Voor deze werknemer geeft u voor de maanden januari 2020 tot en met juni 2020 de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	1-1-2020 t/m 26-1-2020	27-1-2020 t/m 23-2-2020	24-2-2020 t/m 22-3-2020	23-3-2020 t/m 19-4-2020	20-4-2020 t/m 17-5-2020	18-5-2020 t/m 15-6-2020	15-6-2020 t/m 12-7-2020
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	N	N	N	N	N	N	N
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J	J	J	J	J
Oproepovereenkomst	N	N	N	N	N	N	N
Aantal verloonde uren	50	40	36	48	51	39	25
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 0,00	€ 400,00	€ 360,00	€ 480,00	€ 0,00	€ 390,00	€ 250,00
Premie AWf laag	€ 0,00	€ 12,00	€ 10,80	€ 14,40	€ 0,00	€ 11,70	€ 7,50
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 500,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 510,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 40,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 40,80	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Vb 3

Werknemer jonger dan 21 jaar, bereikt leeftijd van 21 jaar, nulurencontract en aangiftetijdvak maand

U heeft een werknemer, jonger dan 21 jaar, in dienst. Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en het is een nulurencontract (oproepovereenkomst). De werknemer wordt 21 jaar op 13 maart 2020.

In de maanden januari tot en met juni 2020 zijn de verloonde uren:

Januari - 52 uur
 Februari - 48 uur
 Maart - 50 uur
 April - 48 uur
 Mei - 52 uur
 Juni - 56 uur

U doet maandaangifte en het uurloon is € 10.

Stel de lage AWf premie is 3% en de hoge AWf premie is 8% (fictieve percentages)

De verloonde uren voor de maand februari zijn ten hoogste 52, daarom past u over deze maand de lage AWf premie toe.

De verloonde uren voor de maand januari zijn meer dan 52, daarom past u over deze maand de hoge AWf premie toe.

De werknemer bereikt op 13 maart de 21-jarige leeftijd. Het aantal verloonde uren in die maand zijn 50.

Omdat het aantal verloonde uren ten hoogste 52 is en de werknemer op de peildatum (1 maart 2020)

de leeftijd van 21 jaar nog niet heeft bereikt past u voor de hele maand maart de lage AWf premie toe.

Vanaf de maand april heeft u niet meer te maken met een werknemer die jonger is dan 21 jaar. Omdat er sprake is van een nulurencontract past u vanaf die maand de hoge AWf premie toe, ongeacht van het aantal verloonde uren.

Voor deze werknemer geeft u voor de maanden januari 2020 tot en met juni 2020 de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	jan-20	feb-20	mrt-20	apr-20	mei-20	jun-20	 en verder
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J	J	J	J	J	
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J	J	J	J	
Oproepovereenkomst	J	J	J	J	J	J	
Aantal verloonde uren	53	48	50	50	52	56	
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 0,00	€ 480,00	€ 500,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Premie AWf laag	€ 0,00	€ 14,40	€ 15,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 530,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 500,00	€ 520,00	€ 560,00	
Premie AWf hoog	€ 42,40	€ 0,00	€ 0,00	€ 40,00	€ 41,60	€ 44,80	
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	

Case H

Voorbeeld: Herzien lage premie herzieningssituatie 1; De dienstbetrekking eindigt binnen 2 maanden na aanvang.

Een werknemer treedt per 1 maart 2020 bij u in dienst.

Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is.

U hanteert de lage AWf premie.

U doet maandaangifte en het maandloon is € 1.000.

Stel de lage AWf premie is 3% en de hoge AWf premie is 8% (fictieve percentages)

Voor deze werknemer geeft u voor de maand maart de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	mrt-20
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J
Oproepovereenkomst	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 1.000,00
Premie AWf laag	€ 30,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00

Met ingang van 15 april 2020 eindigt de dienstbetrekking. Omdat de dienstbetrekking eindigt m.i.v. 15 april 2020 heeft de werknemer over die maand recht op 50 % van het loon, ofwel € 500.

Voor deze werknemer geeft u voor de maand april de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	apr-20
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J
Oproepovereenkomst	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 500,00
Premie AWf laag	€ 15,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00

Op 15 april doet zich de eerste herzieningssituatie voor: de arbeidsovereenkomst is binnen twee maanden na aanvang van de dienstbetrekking beëindigd. Hierdoor bent u met terugwerkende kracht vanaf 1 maart 2020 alsnog de hoge AWf premie verschuldigd. U verzendt correctieberichten over de aangiften van maart en april. In die correctieberichten geeft u voor deze werknemer de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	mrt-20	apr-20
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J
Oproepovereenkomst	N	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf laag	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 1.000,00	€ 500,00
Premie AWf herzien	€ 80,00	€ 40,00

Concreet houdt dit in dat u de aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laat 'verhuizen' van de rubriek 'Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag' naar de rubriek 'Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien'. Datzelfde geldt voor de premie AWf. Die 'verhuist' van 'Premie AWf laag' naar 'Premie AWf herzien', maar dan voor het hoge premiebedrag. U geeft dus de herziening niet op in de premie(loon) AWf hoog rubrieken.

Let op! Bij 'herzien' blijven de drie indicaties met J, J, N ongewijzigd. 'Herzien' heeft daarnaast geen invloed op andere rubrieken van de aangifte, zoals het SV-loon en ook niet op de hoogte van de (met vcr berekende) aanwas in het cumulatieve premieloon AWf.

Formeel moet u voor het laatste aangiftetijdvak (april) het lage percentage hanteren. Gevolgd door een correctiebericht voor de herziening van de lage premie naar de hoge premie. Als bij het doen van de (verbeterde) aangifte over april al bekend is dat de hoge AWf premie verschuldigd is, dan mag de premieherziening ook direct in die aangifte over april worden meegenomen. Een correctiebericht over de maand april kan dan achterwege blijven. Wel moeten de bedragen worden aangegeven in de rubrieken herzien.

Voor deze werknemer geeft u in deze laatste situatie de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte voor de maand april:

Tijdvak	apr-20
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J
Oproepovereenkomst	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 0,00
Premie AWf laag	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 500,00
Premie AWf herzien	€ 40,00

Voor de maand maart verzendt u in deze situatie wel een correctiebericht. Deze maakt deel uit van het loonaangiftebericht over de maand april.

Correctie met terugwerkende kracht tot en met 1 maart

In verband met een cao-verhoging met terugwerkende kracht heeft de werknemer nog recht op een salarisverhoging van € 100. Hierover moet, conform de eerdere herziening van de AWf premie, het hoge percentage van 8% AWf premie worden ingehouden. Dit moet worden opgegeven in de rubrieken *Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien* en *Premie AWf herzien*.

U verzendt correctieberichten over de aangiften van maart en april. In die correctieberichten geeft u voor deze werknemer de volgende rubrieken als volgt op:

Tijdvak	mrt-20	apr-20
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J
Oproepovereenkomst	N	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf laag	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 1.100,00	€ 550,00
Premie AWf herzien	€ 88,00	€ 44,00

Case I

Voorbeeld: Herzien lage premie herzieningssituatie 2; De werknemer krijgt binnen een kalenderjaar meer dan 30% meer uren verloond dan contractueel voor dat jaar is overeengekomen.

Berekening overeengekomen arbeidsomvang van de schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is (hierna vast contract) van gemiddeld 35 uur per week of meer

Vb 1 *Vast contract, geheel 2020*

U heeft een werknemer in dienst van januari tot en met december 2020.

Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is (hierna vast contract) voor 30 uur per week.

Vanaf 1 juli krijgt de werknemer een contract voor 40 uur per week.

U hanteert een aangiftetijdvak van een maand en past de lage AWf premie toe voor het vaste contract over het hele jaar.

Voor de berekening of de overeengekomen arbeidsomvang gemiddeld 35 uur per week of meer is, moet u uitgaan van de vaste contracten (waarop de lage AWf premie is toegepast).

De overeengekomen arbeidsomvang per aangiftetijdvak voor de periode van 1 januari tot en met 30 juni is $(30,00 \text{ uur} \times 13/3) = 130 \text{ uur}$.

De overeengekomen arbeidsomvang per aangiftetijdvak voor de periode van 1 juli tot en met 31 december is $(40,00 \text{ uur} \times 13/3) = 173,333$. Dit is rekenkundig afgerond 173,33 uur.

De overeengekomen arbeidsomvang voor 2020 is $6 \times 130 + 6 \times 173,33 = 1819,98 \text{ uur}$.

De werknemer is 366 dagen (2020 is schrikkeljaar) in dienst. $366/7 = 52,285$ weken. Dit is rekenkundig afgerond op 2 decimalen 52,29.

De gemiddeld overeengekomen arbeidsomvang per week is dan $1819,98/52,29 = 34,805$. Dit is rekenkundig afgerond 34,81 uur. Dit wordt naar boven afgerond op een heel aantal uren 35 uren.

De werknemer heeft een overeengekomen arbeidsomvang van gemiddeld 35 uur of meer per week in een vast contract. De lage premie voor deze werknemer hoeft u op grond van de 30% herzieningssituatie niet te herzien.

Vb 2 *Contract bepaalde tijd gevolgd door een vast contract in 2020*

U heeft een werknemer in dienst van januari tot en met december 2020.

Van 1 januari 2020 tot en met 30 juni 2020 is er sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is voor 30 uur per week.

Van 1 juli 2020 tot en met 31 december 2020 is er sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is (hierna vast contract) voor 40 uur per week.

U hanteert een aangiftetijdvak van een maand en past de hoge AWf premie toe over de eerste zes maanden en de lage AWf premie over de laatste zes maanden.

Voor de berekening of de overeengekomen arbeidsomvang gemiddeld 35 uur per week of meer is, moet u uitgaan van de vaste contracten (waarop de lage AWf premie is toegepast).

De overeengekomen arbeidsomvang per aangiftetijdvak voor de periode van 1 juli tot en met 31 december is $(40,00 \text{ uur} \times 13/3) = 173,333$. Dit is rekenkundig afgerond 173,33 uur.

De overeengekomen arbeidsomvang over de periode van 1 juli 2020 tot en met 31 december 2020 is $6 \times 173,33 = 1039,98 \text{ uur}$.

De werknemer is 184 dagen in dienst in een vast contract. $184/7 = 26,285$ weken. Dit is rekenkundig afgerond op 2 decimalen 26,29.

De gemiddeld overeengekomen arbeidsomvang per week in een vast contract is dan $1039,98/26,29 = 39,558$. Dit is rekenkundig afgerond 39,56 uur. Dit wordt naar boven afgerond op een heel aantal uren (= 40 uren).

De werknemer heeft een overeengekomen arbeidsomvang van gemiddeld 35 uur of meer per week in een vast contract. De lage premie voor deze werknemer hoeft u op grond van de 30% herzieningssituatie niet te herzien.

Berekening percentage van meer dan 30% extra verloonde uren

Bij de voorbeelden 3 tot en met 8 is de hierboven genoemde uitzondering op de 30% herzieningssituatie niet van toepassing.

Vb 3 *Vast contract 20 uur per week geheel 2020 en aangiftetijdvak maand*

U heeft een werknemer in dienst van januari tot en met december 2020.

Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is voor 20 uur per week.

U hanteert een aangiftetijdvak van een maand en past de lage AWf premie toe.

De overeengekomen arbeidsomvang per aangiftetijdvak is $(20,00 \text{ uur} \times 13/3) = 86,666$. Dit is rekenkundig afgerond 86,67 uur.

De overeengekomen arbeidsomvang voor 2020 wordt berekend door de overeengekomen arbeidsomvang per maand (86,67) bij elkaar op te tellen. Dat is $12 \times 86,67 = 1040,04$ uur.

In het kalenderjaar zijn 1200 uren verloond.

Om vast te stellen of meer dan 30% meer uren zijn verloond, moet de verhouding tussen het aantal verloonde uren en de overeengekomen arbeidsomvang per kalenderjaar worden berekend. Hiertoe moet het aantal verloonde uren gedeeld worden door de overeengekomen arbeidsomvang per kalenderjaar, minus één. Daaruit volgt een percentage. Dit percentage wordt naar beneden afgerond op een heel percentage.

Het percentage wordt als volgt berekend:

$((1200/1040,04) - 1) \times 100\% = 15,380\% = 15,38\%$, dus afgerond 15% meer verloonde uren dan de overeengekomen arbeidsomvang. Dit is minder dan 30% en daarom hoeft u in dit geval de lage premie niet te herzien.

Vb 4 *Vast contract 15 uur per week geheel 2020 en aangiftetijdvak vierweken*

U heeft een werknemer in dienst van januari tot en met december 2020.

Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is voor 15 uur per week.

U hanteert een aangiftetijdvak van vierweken en past de lage AWf premie toe.

De overeengekomen arbeidsomvang per aangiftetijdvak is $(15,00 \text{ uur} \times 4) = 60,00$.

De overeengekomen arbeidsomvang voor 2020 wordt berekend door de overeengekomen arbeidsomvang per aangiftetijdvak (60,00 uur) bij elkaar op te tellen.

Er zijn dertien aangiftetijdvakken. Dus $13 \times 60,00 = 780,00$ uur

In het kalenderjaar zijn 1200 uren verloond.

Om vast te stellen of meer dan 30% meer uren zijn verloond, moet de verhouding tussen het aantal verloonde uren en de overeengekomen arbeidsomvang per kalenderjaar worden berekend. Hiertoe moet het aantal verloonde uren gedeeld worden door de overeengekomen arbeidsomvang per kalenderjaar, minus één. Daaruit volgt een percentage. Dit percentage wordt naar beneden afgerond op een heel percentage.

Het percentage wordt als volgt berekend:

$((1200/780,00) - 1) \times 100\% = 53,846\% = 53,85\%$, dus afgerond 53% meer verloonde uren dan de overeengekomen arbeidsomvang. Dit is meer dan 30% daarom moet u in dit geval de lage premie herzienvoor de 13 aangiftetijdvakken van januari tot en met december 2020.

Vb 5

Vast contract 20 uur per week, niet geheel 2020, aangiftetijdvak maand

U heeft een werknemer in dienst van januari tot en met 14 december 2020.

Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is voor 20 uur per week.

U hanteert een aangiftetijdvak van een maand en past de lage AWf premie toe.

De overeengekomen arbeidsomvang per aangiftetijdvak is $(20,00 \text{ uur} \times 13/3) = 86,666$. Dit is rekenkundig afgerond 86,67 uur.

De overeengekomen arbeidsomvang in december is $(20,00 \text{ uur} \times 14 \text{ kalenderdagen}) / 7 = 40,00 \text{ uur}$

De overeengekomen arbeidsomvang voor 2020 is $(11 \times 86,67) + 40,00 = 993,37 \text{ uur}$.

In het kalenderjaar zijn 1200 uren verloond.

Om vast te stellen of meer dan 30% meer uren zijn verloond, moet de verhouding tussen het aantal verloonde uren en de overeengekomen arbeidsomvang per kalenderjaar worden berekend. Hiertoe moet het aantal verloonde uren gedeeld worden door de overeengekomen arbeidsomvang per kalenderjaar, minus één. Daaruit volgt een percentage. Dit percentage wordt naar beneden afgerond op een heel percentage.

Het percentage wordt als volgt berekend:

$((1200/993,37) - 1) \times 100\% = 20,800\% = 20,80\%$, dus afgerond 20% meer verloonde uren dan de overeengekomen arbeidsomvang. Dit is minder dan 30% en daarom hoeft u in dit geval de lage premie niet te herzien.

Vb 6

Vast contract 10 uur per week plus jaarcontract 10 uur per week gedurende geheel 2020, aangiftetijdvak maand

U heeft een werknemer in dienst van januari tot en met december 2020.

Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is (hierna vast contract) voor 10 uur per week.

Daarnaast is er sprake van een jaarcontract voor 10 uur per week.

U hanteert een aangiftetijdvak van een maand en past de lage AWf premie toe voor het vaste contract en de hoge AWf premie voor het jaarcontract.

De overeengekomen arbeidsomvang per aangiftetijdvak voor het vast contract is $(10,00 \text{ uur} \times 13/3) = 43,333$. Dit is rekenkundig afgerond 43,33 uur.

De overeengekomen arbeidsomvang voor 2020 voor het vast contract wordt berekend door de overeengekomen arbeidsomvang per maand (43,33) bij elkaar op te tellen.

Dat is $(12 \times 43,33) = 519,96 \text{ uur}$.

De overeengekomen arbeidsomvang van het jaarcontract is hetzelfde, dus ook 43,33 per aangiftetijdvak en voor 2020 519,96 uur.

In totaal is de overeengekomen arbeidsomvang van beide contracten 1039,92 uur.

In het kalenderjaar zijn 1560 uren verloond op basis van beide contracten.

Om vast te stellen of meer dan 30% meer uren zijn verloond, moet de verhouding tussen het aantal verloonde uren en de overeengekomen arbeidsomvang per kalenderjaar worden berekend. Hiertoe moet het aantal verloonde uren gedeeld worden door de overeengekomen arbeidsomvang per kalenderjaar, minus één. Daaruit volgt een percentage. Dit percentage wordt naar beneden afgerond op een heel percentage.

Het percentage wordt als volgt berekend:

$((1560/1039,92) - 1) \times 100\% = 50,011\% = 50,01\%$, dus afgerond 50% meer verloonde uren dan de overeengekomen arbeidsomvang. Dit is meer dan 30% daarom moet u in dit geval de lage premie voor het vaste contract herzien voor de 12 aangiftetijdvakken van januari tot en met december 2020.

Vb 7

Vast contract 20 uur per week plus nulurencontract gedurende geheel 2020, aangiftetijdvak maand

U heeft een werknemer in dienst van januari tot en met december 2020.

Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is (hierna vast contract) voor 20 uur per week.

Daarnaast is er sprake van een nulurencontract.

U hanteert een aangiftetijdvak van een maand en past de lage AWf premie toe voor het vaste contract en de hoge AWf premie voor het nulurencontract.

De overeengekomen arbeidsomvang per aangiftetijdvak voor het vast contract is $(20,00 \text{ uur} \times 13/3) = 86,666$. Dit is rekenkundig afgerond 86,67 uur.

De overeengekomen arbeidsomvang per aangiftetijdvak voor het nulurencontract is nihil (zie beschrijving van de betreffende rubriek in de loonaangifte).

De overeengekomen arbeidsomvang voor 2020 voor het vaste arbeidscontract wordt berekend door de overeengekomen arbeidsomvang per maand (86,67) bij elkaar op te tellen.

Dat is $(12 \times 86,67) = 1040,04$ uur. De overeengekomen arbeidsomvang voor het nulurencontract is nihil.

In totaal is de overeengekomen arbeidsomvang van beide contracten 1040,04 uur.

In het kalenderjaar zijn 1560 uren verloond op basis van beide contracten.

Om vast te stellen of meer dan 30% meer uren zijn verloond, moet de verhouding tussen het aantal verloonde uren en de overeengekomen arbeidsomvang per kalenderjaar worden berekend.

Hiertoe moet het aantal verloonde uren gedeeld worden door de overeengekomen arbeidsomvang per kalenderjaar, minus één. Daaruit volgt een percentage. Dit percentage wordt naar beneden afgerond op een heel percentage.

Het percentage wordt als volgt berekend:

$((1560/1040,04) - 1) \times 100\% = 49,994\% = 49,99\%$, dus afgerond 49% meer verloonde uren dan de overeengekomen arbeidsomvang. Dit is meer dan 30% daarom moet u in dit geval de lage premie herzien voor de 12 aangiftetijdvakken van januari tot en met december 2020.

Vb 8

Vast contract 20 uur per week gedurende een deel van 2020, aangiftetijdvak maand

U heeft een werknemer in dienst van 13 januari tot en met 20 juni 2020.

Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is voor 20 uur per week.

U hanteert een aangiftetijdvak van een maand en past de lage AWf premie.

In januari is de overeengekomen arbeidsomvang $(20,00 \times 19 \text{ kalenderdagen})/7 = 54,285$. Dit is rekenkundig afgerond 54,29 uur.

Van februari tot en met mei is de overeengekomen arbeidsomvang per aangiftetijdvak $20,00 \times 13/3 = 86,666$. Dit is rekenkundig afgerond 86,67 uur. Dus in totaal $4 \times 86,67 = 346,68$ uur.

In juni is de overeengekomen arbeidsomvang $(20,00 \times 20 \text{ kalenderdagen})/7 = 57,142$. Dit is rekenkundig afgerond 57,14 uur.

De totale overeengekomen arbeidsomvang is daarmee $54,29 + 346,68 + 57,14 = 458,11$ uur.

In der periode van 13 januari tot en met 20 juni 2020 zijn in totaal 600 uren verloond.

Om vast te stellen of meer dan 30% meer uren zijn verloond, moet de verhouding tussen het aantal verloonde uren en de overeengekomen arbeidsomvang per kalenderjaar worden berekend.

Hiertoe moet het aantal verloonde uren gedeeld worden door de overeengekomen arbeidsomvang per kalenderjaar, minus één. Daaruit volgt een percentage. Dit percentage wordt naar beneden afgerond op een heel percentage.

Het percentage wordt als volgt berekend:

$((600/458,11) - 1) \times 100\% = 30,972\% = 30,97\%$, dus afgerond 30% meer verloonde uren dan de overeengekomen arbeidsomvang. Dit is niet meer dan 30% daarom hoeft u in dit geval de lage premie niet te herzien.

Case J

Voorbeeld: Herzien lage premie herzieningssituatie 3; De werknemer krijgt binnen een jaar na aanvang van de dienstbetrekking een (herleefde) WW-uitkering.

Let op! Deze situatie is vooralsnog niet van toepassing.

Een werknemer treedt per 1 maart 2020 bij u in dienst.

Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is.

U hanteert de lage AWf premie.

U doet maandaangifte en het maandloon is € 1.000.

Stel de lage AWf premie is 3% en de hoge AWf premie is 8% (fictieve percentages)

Voor deze werknemer geeft u de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	mrt-20	apr-20	... enz ...	sep-20
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J	J
Oproepovereenkomst	N	N	N	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 500,00
Premie AWf laag	€ 30,00	€ 30,00	€ 30,00	€ 15,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Op 15 september 2020 doet zich de derde herzieningssituatie voor: de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd binnen een jaar en de werknemer krijgt een WW-uitkering. Hierdoor bent u met terugwerkende kracht vanaf 1 maart 2020 alsnog de hoge AWf premie verschuldigd.

U verzendt correctieberichten over de aangiften van maart tot en met september. In die correctieberichten geeft u voor deze werknemer de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	mrt-20	apr-20	... enz ...	sep-20
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J	J
Oproepovereenkomst	N	N	N	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 500,00
Premie AWf herzien	€ 80,00	€ 80,00	€ 80,00	€ 40,00

Concreet houdt dit in dat u de aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laat 'verhuizen' van de rubriek 'Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag' naar de rubriek 'Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien'. Datzelfde geldt voor de premie AWf. Die 'verhuist' van 'Premie AWf laag' naar 'Premie AWf herzien', maar dan voor het hoge premiebedrag. U geeft dus de herziening niet op in de premie(looon) AWf hoog rubrieken.

Let op! Bij 'herzien' blijven de drie indicaties met J, J, N ongewijzigd. 'Herzien' heeft daarnaast geen invloed op andere rubrieken van de aangifte, zoals het SV-loon en ook niet op de hoogte van de (met vcr berekende) aanwas in het cumulatieve premieloon AWf.

Formeel moet u voor het laatste aangiftetijdvak (september) het lage percentage hanteren. Met aansluitend een correctiebericht voor de herziening van de lage premie naar de hoge premie. Als bij het doen van de (verbeterde) aangifte over september al bekend is dat de hoge AWf premie verschuldigd is, dan mag de premieherziening ook direct in die aangifte over september worden meegenomen.

Een correctiebericht over de maand september kan dan achterwege blijven. Wel moeten de bedragen worden aangegeven in de rubrieken herzien.

Voor deze werknemer geeft u in deze laatste situatie de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte voor de maand september:

Tijdvak	sep-20
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J
Oproepovereenkomst	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 0,00
Premie AWf laag	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 500,00
Premie AWf herzien	€ 40,00

Voor de maanden maart tot en met augustus verzendt u in deze situatie wel correctieberichten. Deze maken deel uit van het loonaangiftebericht over de maand september.

Case K

Voorbeeld: Herzien lage premie herzieningssituatie 3; De werknemer krijgt binnen een jaar na aanvang van de dienstbetrekking een (herleefde) WW-uitkering.

Let op! Deze situatie is vooralsnog niet van toepassing.

Een werknemer treedt per 1 maart 2020 bij u in dienst.

Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is.

U hanteert de hoge AWf premie.

U doet maandaangifte en het maandloon is € 1.000.

Stel de lage AWf premie is 3% en de hoge AWf premie is 8% (fictieve percentages)

Voor deze werknemer geeft u voor de maanden maart, april, mei en juni de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	mrt-20	apr-20	mei-20	jun-20
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	N	N	N	N
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J	J
Oproepovereenkomst	N	N	N	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Premie AWf hoog	€ 80,00	€ 80,00	€ 80,00	€ 80,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Met ingang van 1 juli wordt de arbeidsovereenkomst omgezet in een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

U hanteert vanaf dat moment de lage AWf premie.

Voor deze werknemer geeft u voor de maanden juli, augustus en volgende maanden de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	jul-20	... enz ...	dec-20	jan-21
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J	J
Oproepovereenkomst	N	N	N	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Premie AWf laag	€ 30,00	€ 30,00	€ 30,00	€ 30,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

De werknemer krijgt met ingang van 1 februari 2021 ontslag en krijgt een WW-uitkering.

Hierdoor doet zich de derde herzieningssituatie voor: De werknemer krijgt binnen een jaar na aanvang van de dienstbetrekking een (herleefde) WW-uitkering.

Voor het bepalen van het jaar wordt uitgegaan van de datum aanvang van de eerste arbeidsovereenkomst.

U bent met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2020 alsnog de hoge AWf premie verschuldigd.

U verzendt correctieberichten over de aangiften van juli 2020 tot en met januari 2021. In die correctieberichten geeft u voor deze werknemer de volgende rubrieken als volgt op:

Tijdvak	jul-20	... enz ...	dec-20	jan-21
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J	J
Oproepovereenkomst	N	N	N	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Premie AWf herzien	€ 80,00	€ 80,00	€ 80,00	€ 80,00

Concreet houdt dit in dat u de aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laat 'verhuizen' van de rubriek 'Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag' naar de rubriek 'Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien'. Datzelfde geldt voor de premie AWf. Die 'verhuist' van 'Premie AWf laag' naar 'Premie AWf herzien', maar dan voor het hoge premiebedrag. U geeft dus de herziening niet op in de premie(loon) AWf hoog rubrieken.

Let op! Bij 'herzien' blijven de drie indicaties met J, J, N ongewijzigd. 'Herzien' heeft daarnaast geen invloed op andere rubrieken van de aangifte, zoals het SV-loon en ook niet op de hoogte van de (met vcr berekende) aanwas in het cumulatieve premieloon AWf.

N.B. Voor de aangiftetijdvakken in 2020 dient u per aangiftetijdvak een los correctiebericht in.

Formeel moet u voor het laatste aangiftetijdvak (januari 2021) het lage percentage hanteren. Met aansluitend een correctiebericht voor de herziening van de lage premie naar de hoge premie. Als bij het doen van de (verbeterde) aangifte over januari 2021 al bekend is dat de hoge AWf premie verschuldigd is, dan mag de premieherziening ook direct in die aangifte over januari 2021 worden meegenomen.

Een correctiebericht over de maand januari 2021 kan dan achterwege blijven. Wel moeten de bedragen worden aangegeven in de rubrieken herzien.

Voor deze werknemer geeft u in deze laatste situatie de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte voor de maand januari 2021:

Tijdvak	jan-21
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J
Oproepovereenkomst	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 0,00
Premie AWf laag	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 1.000,00
Premie AWf herzien	€ 80,00

Voor de maanden juli tot en met december 2020 verzendt u in deze situatie wel losse correctieberichten.

Case L

Voorbeeld: Herzien lage premie herzieningssituatie 3; De werknemer krijgt binnen een jaar na aanvang van de dienstbetrekking bij werkgever A een (herleefde) WW-uitkering op grond van een arbeidsoverkomst bij werkgever B.

Let op! Deze situatie is vooralsnog niet van toepassing.

Een werknemer treedt per 1 maart 2020 bij u in dienst.

Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is.

U hanteert de hoge AWf premie.

U doet maandaangifte en het maandloon is € 1.000.

Stel de lage AWf premie is 3% en de hoge AWf premie is 8% (fictieve percentages)

Voor deze werknemer geeft u voor de maanden maart, april en mei juni de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	mrt-20	apr-20	mei-20
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	N	N	N
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J
Oproepovereenkomst	N	N	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Premie AWf hoog	€ 80,00	€ 80,00	€ 80,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Met ingang van 1 juni wordt de arbeidsovereenkomst omgezet in een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

U hanteert vanaf dat moment de lage AWf premie.

Voor deze werknemer geeft u voor de maanden juni, juli en augustus de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	jun-20	jul-20	aug-20
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J
Oproepovereenkomst	N	N	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Premie AWf laag	€ 30,00	€ 30,00	€ 30,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Op 1 september neemt uw werknemer ontslag en treedt in dienst bij werkgever B.
 Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd voor vier maanden, die een oproepovereenkomst is.
 Werkgever B hanteert de hoge AWf premie.
 Werkgever B doet maandaangifte en het maandloon is € 1.000.

Voor deze werknemer geeft werkgever B voor de maanden september tot en met december 2020 de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	sep-20	okt-20	nov-20	dec-20
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	N	N	N	N
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J	J
Oproepovereenkomst	J	J	J	J
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Premie AWf hoog	€ 80,00	€ 80,00	€ 80,00	€ 80,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Per 1 januari 2021 eindigt het contract van de werknemer bij werkgever B. Aan de werknemer wordt een WW-uitkering toegekend.
 Er is sprake van een WW-uitkering uit hoofde van een dienstbetrekking bij werkgever B.
 Werkgever B heeft gedurende de contractperiode het hoge AWf percentage toegepast en hoeft de AWf premie niet te herzien.
 U hoeft de lage AWf premie over de periode juni tot en met augustus 2020 niet te herzien, omdat de WW-uitkering niet uit hoofde van de dienstbetrekking met u is toegekend.

Case M

Voorbeeld: Herzien lage premie herzieningssituatie 4; De werknemer krijgt opnieuw een (herleefde) WW-uitkering, terwijl maximaal een jaar eerder bij dezelfde werkgever het lage percentage in aanmerking kwam. Deze eerdere herziening vond plaats, omdat dezelfde werknemer binnen een jaar na de aanvang van de dienstbetrekking een (herleefde) voor herziening een jaar na de aanvang van de dienstbetrekking een (herleefde) WW-uitkering kreeg uit hoofde van diezelfde dienstbetrekking.
Let op! Deze situatie is vooralsnog niet van toepassing.

Een werknemer treedt per 1 maart 2020 bij u in dienst voor 40 uur per week.
Er is sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is.
U hanteert de lage AWf premie.
U doet maandaangifte en het maandloon is € 3.000.
Stel de lage AWf premie is 3% en de hoge AWf premie is 8% (fictieve percentages)

Voor deze werknemer geeft u voor de maanden maart 2020 tot en met oktober 2020 de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	mrt-20	... enz ...	okt-20
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J
Oproepovereenkomst	N	N	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00
Premie AWf laag	€ 90,00	€ 90,00	€ 90,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

De werkzaamheden lopen vanaf november door afloop van het seizoen terug. De contracturen worden met ingang van die datum 5 uur per week.
Daarnaast krijgt de werknemer een WW-uitkering.

Dit betekent dat op 1 november 2020 zich de derde herzieningssituatie voordoet: De werknemer krijgt binnen een jaar na aanvang van de dienstbetrekking een (herleefde) WW-uitkering. Hierdoor bent u met terugwerkende kracht over de tijdvakken van maart tot en met oktober 2020 alsnog de hoge AWf premie verschuldigd.

U verzendt correctieberichten over de aangiften van maart tot met oktober 2020. In die correctieberichten geeft u voor deze werknemer de volgende rubrieken als volgt op:

Tijdvak	mrt-20	... enz ...	okt-20
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J
Oproepovereenkomst	N	N	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00
Premie AWf herzien	€ 240,00	€ 240,00	€ 240,00

Formeel moet u voor het aangiftetijdvak oktober 2020 het lage percentage hanteren. Met aansluitend een correctiebericht voor de herziening van de lage premie naar de hoge premie. Als bij het doen van de (verbeterde) aangifte over oktober 2020 al bekend is dat de hoge AWf premie verschuldigd is, dan mag de premieherziening ook direct in die aangifte over oktober 2020 worden meegenomen.

Een correctiebericht over de maand oktober 2020 kan dan achterwege blijven. Wel moeten de bedragen worden aangegeven in de rubrieken herzien.

Voor de maanden maart tot en met september 2020 verzendt u in deze situatie wel correctieberichten.

Vanaf 1 november 2020 tot 1 maart 2021 werkt deze werknemer 5 uur per week.

Het maandloon wordt € 500. U hanteert de lage AWf premie.

Voor deze werknemer geeft u voor de maanden november 2020 tot en met februari 2021 de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	nov-20	... enz ...	feb-21
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J
Oproepovereenkomst	N	N	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00
Premie AWf laag	€ 15,00	€ 15,00	€ 15,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Vanaf 1 maart 2021 worden de contracturen voor deze werknemer weer verhoogd naar 40 uur per week in verband met de start van het nieuwe seizoen.

Het maandloon wordt weer € 3.000. U hanteert de lage AWf premie. Hij blijft zo werken tot 1 november 2021.

Voor deze werknemer geeft u voor de maanden maart 2021 tot en met oktober 2021 de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	mrt-21	... enz ...	okt-21
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J
Oproepovereenkomst	N	N	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00
Premie AWf laag	€ 90,00	€ 90,00	€ 90,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

De werkzaamheden lopen vanaf 1 november 2021 door afloop van het seizoen weer terug. De contracturen worden met ingang van die datum 5 uur per week.

Daarnaast krijgt de werknemer een WW-uitkering.

Dit betekent dat op 1 november 2021 zich de vierde herzieningssituatie voor doet: De werknemer krijgt opnieuw een (herleefde) WW-uitkering, terwijl maximaal een jaar eerder bij dezelfde werkgever het lage percentage voor herziening in aanmerking kwam. Deze eerdere herziening vond plaats, omdat dezelfde werknemer binnen een jaar na de aanvang van de dienstbetrekking een (herleefde) WW-uitkering kreeg uit hoofde van diezelfde dienstbetrekking.

Hierdoor bent u met terugwerkende kracht over de tijdvakken van november 2020 tot en met oktober 2021 alsnog de hoge AWf premie verschuldigd.

U verzendt correctieberichten over de aangiften van november 2020 tot met oktober 2021. In die correctieberichten geeft u voor deze werknemer de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	nov-20	... enz ...	feb-21	mrt-21	... enz ...	okt-21
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J	J	J	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J	J	J	J
Oproepovereenkomst	N	N	N	N	N	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00
Premie AWf herzien	€ 40,00	€ 40,00	€ 40,00	€ 240,00	€ 240,00	€ 240,00

N.B. Voor de aangiftetijdvakken in 2020 dient u per aangiftetijdvak een los correctiebericht in.

Formeel moet u voor het laatste aangiftetijdvak oktober 2021 het lage percentage hanteren. Met aansluitend een correctiebericht voor de herziening van de lage premie naar de hoge premie. Als bij het doen van de (verbeterde) aangifte over oktober 2021 al bekend is dat de hoge AWf premie verschuldigd is, dan mag de premieherziening ook direct in die aangifte over oktober 2021 worden meegenomen.

Een correctiebericht over de maand oktober 2021 kan dan achterwege blijven. Wel moeten de bedragen worden aangegeven in de rubrieken herzien.

Voor de maanden november 2020 tot en met september 2021 verzendt u in deze situatie wel correctieberichten.

Vanaf 1 november 2021 tot 1 maart 2022 werkt deze werknemer weer 5 uur per week.

Het maandloon wordt € 500. U hanteert de lage AWf premie.

Voor deze werknemer geeft u voor de maanden november 2021 tot en met februari 2022 de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	nov-21	... enz ...	feb-22
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J
Oproepovereenkomst	N	N	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00
Premie AWf laag	€ 15,00	€ 15,00	€ 15,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Vanaf 1 maart 2022 worden de contracturen voor deze werknemer weer verhoogd naar 40 uur per week in verband met de start van het nieuwe seizoen. Het maandloon wordt weer € 3.000. U hanteert de lage AWf premie. Hij blijft zo werken tot 1 november 2022. Voor deze werknemer geeft u voor de maanden maart 2022 tot en met oktober 2022 de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	mrt-22	... enz ...	okt-22
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J
Oproepovereenkomst	N	N	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00
Premie AWf laag	€ 90,00	€ 90,00	€ 90,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

De werkzaamheden lopen vanaf 1 november 2022 door afloop van het seizoen weer terug. De contracturen worden met ingang van die datum 5 uur per week.

Daarnaast krijgt de werknemer een WW-uitkering.

Omdat vanaf 1 november 2021 sprake is van herhaling van het urenpatroon (van november 2021 tot maart 2022 5 uur per week en vanaf 1 maart 2022 tot 1 november 2022 40 uur per week) hoeft u de lage AWf premie van de periode voor 1 november 2022 niet te herzien.

Case N

Voorbeeld: Corrigeren van AWf-premie, maar niet van herzien

Een werknemer treedt per 1 maart 2020 bij u in dienst.

Volgens de aangifte is er sprake van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is.

U hanteert de lage AWf premie.

U doet maandaangifte en het maandloon is € 1.000.

Stel de lage AWf premie is 3% en de hoge AWf premie is 8% (fictieve percentages)

Voor deze werknemer geeft u voor de maanden maart, april en mei de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	mrt-20	apr-20	mei-20
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J
Oproepovereenkomst	N	N	N
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Premie AWf laag	€ 30,00	€ 30,00	€ 30,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf hoog	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Op 10 juni komt u er achter dat u ten onrechte hebt opgegeven dat er geen sprake is van een oproepovereenkomst. Hierdoor is ten onrechte de lage premie toegepast.

Voor deze werknemer geeft u voor de maanden juni, juli en verder de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	jun-20	jul-20	... enz ...
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J
Oproepovereenkomst	J	J	J
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Premie AWf hoog	€ 80,00	€ 80,00	€ 80,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Door middel van correctieberichten voor de tijdvakken maart, april en mei wordt de indicatie 'oproepovereenkomst' gecorrigeerd van 'N' in 'J'. Tevens corrigeert u de aanwas op het cumulatieve premieloon van 'laag' naar 'hoog', evenals de premie AWf.

Let op! Dit is geen situatie van 'herzien', maar een normale correctie op basis van fouterstel.

Vanaf de maand juni doet u aangifte met de indicatie oproepovereenkomst op 'J'. En berekent u de hoge premie.

In die correctieberichten over de tijdvakken maart tot en met mei geeft u voor deze werknemer de volgende rubrieken als volgt op in de loonaangifte:

Tijdvak	mrt-20	apr-20	mei-20
Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	J	J	J
Schriftelijke arbeidsovereenkomst	J	J	J
Oproepovereenkomst	J	J	J
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf laag	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf hoog	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Premie AWf hoog	€ 80,00	€ 80,00	€ 80,00
Aanwas in het cumulatieve premieloon AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premie AWf herzien	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00